

식품공전 요약서

규정에 대해 알아야 할 사항

AMC 16.60.130
Food Worker Illness Policy
KOREAN

2013년 FDA

2장-201.11-13

2-201.11 허가증 소지자 및 담당자의 책임

2-201.12 제외 및 제한

담당자는 다음과 같은 경우에 식품 근로자를 제외 또는 제한합니다.

(A) 증상이 비감염성 질환에서 비롯된 경우를 제외하고 다음과 같은 징후 또는 증상이 있는 식품 근로자는 업무에서 제외합니다.

(1) 구토^P

(2) 설사^P

(3) 열을 동반한 인후염^P 또는

(4) 황달^P

(B) 다음에 나온 신체 부위에 고름 부위가 열려있거나 이 부위에서 고름이 흐르는 병변이 있는 식품 직원을 제외하거나 제한합니다.

(1) 불침투성 덮개로 병변을 보호하고 불침투성 덮개 위에 일회용 장갑을 착용하지 않으면 손이나 손목에 있는 경우^P

(2) 병변이 불침투성 덮개로 보호하지 않으면 팔의 노출된 부분에 있는 경우^P 또는

(3) 병변이 내구성이 있으며 꼭 끼는 마른 붕대로 덮지 않으면 신체의 기타 부분에 있는 경우^P

(C) 식품 근로자가 의료 종사자에 의해 다음과 같은 진단을 받거나 추정되는 경우 해당 직원을 제외합니다.

(1) 노로바이러스^P

(2) A형간염바이러스^P

(3) 세균성이질^P

(4) 장출혈성 대장균 또는 시가 독소 생성 대장균^P 또는

(5) 장티푸스균^P

2-201.13 제외 및 제한 철회

공중 보건에 근거:

설사나 구토를 유발하는 많은 질병은 몸이 아픈 식품 근로자로부터 고객에게 전염됩니다. 아픈 근로자를 식품 취급 업무에서 제외하거나 제한하는 것은 귀하의 시설에서 식품 매개 질병이 발생하는 것을 예방하는 중요 요소 중 하나입니다. 다른 두 가지 중요 요소는 올바른 손 씻기와 즉석섭취(RTE) 식품을 맨손으로 만지지 않는 것입니다.

근로자 질병 정책

근로자 질병 정책을 서면으로 또는 구두로 안내합니까? 그렇지 않은 경우, 아프거나 감염된 식품 근로자로 인해 오염된 식품과 관련된 식품 매개 질병을 예방하기 위해 근로자 질병 정책을 갖춰야 합니다. 담당자 및 식품 근로자는 근로자 질병 정책을 숙지하고 시설 관리자 또는 규정 담당자가 인터뷰를 할 때 정보를 제공할 수 있어야 합니다

좋은 근로자 질병 정책은 다음과 같이 세 부분으로 구성됩니다.

1. 관리 부서는 근로자에게 근로자 질병 정책을 알리고 근로자에게 증상 및 질병에 대해 교육할 책임이 있습니다.
2. 근로자는 식품 매개 질병의 증상을 인식하고 아래에 나온 증상 중 하나라도 있는 경우 관리 부서에 보고하는 것이 본인의 책임임을 알아야 합니다.
3. 식품 매개 질병의 증상이 있거나, 이에 노출되었거나, 진단을 받은 직원을 제한하거나 제외하는 관리 계획.

식품 매개 질병 증상은 다음과 같습니다.

- 설사
- 구토
- 열을 동반한 인후염
- 황달(눈과 피부가 노래지는 현상)
- 손이나 팔에 있는 감염된 상처 또는 화상

근로자는 구토, 설사 또는 인후통을 동반한 발열 증상이 사라진 후에 최

소 24시간 동안은 업무에 복귀할 수 없습니다.



많은 사람들이 자신의 증상을 설명하기 위해 '장염'이라는 용어를 사용합니다

다음 질병 중 하나에 해당하는 진단을 받은 경우 해당 근로자를 식품 서비스에서 제외하거나 제한합니다.

- 장출혈성대장균 O157:H7 (E.coli O157:H7)
- 장티푸스균
- 이질균
- A형 간염
- 노로바이러스

자세한 정보는

<http://www.fda.gov/food/guidanceregulation/retailfoodprotection/industryandregulatoryassistance-andtrainingresources/ucm266434.htm>; 에 방문하거나, 2013년 FDA 식품공전의 부록 7을 확인하거나, 지역 내 보건국에 문의하면 확인할 수 있습니다